

DOCUMENTO UNITARIO

- **RISCONTRARE** la corretta e puntuale applicazione del CCNL in materia di differenziali stipendiali. *(I differenziali stipendiali sostituiscono le precedenti progressioni orizzontali (PEO) e hanno lo scopo di remunerare il livello di competenza e professionalità acquisito dai dipendenti durante la loro carriera all'interno di un'area o di un profilo professionale specifico. Si tratta di incrementi economici stabili, corrisposti mensilmente per tredici mensilità, e distinti per ciascuna area di inquadramento)*

-**REGOLAMENTARE** l'accantonamento e l'utilizzo delle economie derivanti dal personale collocato in quiescenza, *(Secondo l'orientamento della Corte dei conti, le spese per il personale sono considerate strategiche e le economie derivanti da pensionamenti possono essere utilizzate per coprire fabbisogni straordinari o emergenti dell'ente)*

-**ELEVARE** il monte ore settimanale dei rapporti di lavoro partime e indeterminato ai sensi dell'art 15 comma 9 della l.r. 1/2026. *(Al fine di concorrere alla piena funzionalità dei servizi svolti dagli enti locali siciliani, procedere con decorrenza 1 Luglio 2026 all'elevazione delle ore settimanali mediante ricontrattualizzazione dei rapporti di lavoro interessati)*

-**RIVENDICARE** l'assegnazione di maggiori risorse finanziarie con le variazioni di Bilancio che l'ARS si appresta a discutere nelle commissioni di merito nelle settimane a seguire; al fine di concorrere alla piena funzionalità dei servizi svolti dagli enti locali siciliani *(ricontrattualizzazione del monte ore settimanale dei rapporti di lavoro da partime a fulltime)*

-**RICOSTRUIRE** la posizione previdenziale con recupero dei periodi di utilizzazione in LSU/LPU a decorrere dal 1989. *(l'art 23 comma 7 della legge 67/88 disponeva per i periodi di utilizzazione nei progetti di lavori socialmente utili il riconoscimento dei contributi figurativi, detta prerogativa è stata estesa con norme regionali di proroga fino al 31/12/1995)*

Condividere e sostenere un percorso articolato e scadenzato a breve e medio termine è una priorità che dobbiamo assumere tutti indistintamente come impegno formale, intervenendo nell'immediato presso le istituzioni di riferimento *(Ministero del Lavoro, Regione Siciliana; Amministrazioni Locali, INPS)* **come segreteria regionale Dipartimento Politiche Attive del Lavoro e del Precariato P.A. – Csa/Ral formalizzeremo subito la rivendicazione dei punti sopra enunciati inoltrando istanza.**

**Il Coordinatore Regionale
Giuseppe Cardenia**



Dipartimento Politiche Attive Lavoro e Precariato P.A. -Csa/Ral

email: insiemeassociati@virgilio.it pec: dipartimentopolitichelavoro.sicilia.csaral@pec.it



3336985302