

Al Sindaco

Al Presidente del Consiglio

e, p.c.

Al Segretario

Ai Responsabili di Settore/Aree

Comune di _____

Oggetto: Problematica Personale dipendente partime .

Premesso che, il trascorrere degli anni e la complessità delle procedure amministrative, cui si è chiamati a fare fronte per l'istruttoria di qualsivoglia atto amministrativo o altro adempimento per il buon andamento dell'azione amministrativa posta in essere dalle SS.LL in indirizzo, impegnano sempre più il personale oggi in servizio con rapporto di lavoro subordinato partime, ridimensionato com'è nel numero di dipendenti (*motivato dal personale andato in quiescenza o venuto meno per altre giustificate e motivate cause*) e nel numero di ore contrattualizzate a tempo parziale anziché fulltime, senza per queste ragioni, venire meno al senso del dovere o sottrarsi a precise responsabilità per compiti istituzionali assai complessi e/o onerosi, a ciascuno individualmente demandati con carichi di lavoro assegnati.

Ciò premesso, si richiama l'attenzione e si sollecitano le SS. LL. in indirizzo ciascuno per quanto di competenza, ad una presa d'atto su quanto in premessa rappresentato e sui punti a seguire definiti, condivisi e sottoscritti, formalizzando istanza in merito alle priorità da prendere in considerazione , con esplicito invito a fare proprie le richieste a seguire, secondo modalità e tempi dettati dalla disponibilità finanziaria di cui dispone l'Ente, riconoscendo prioritariamente a favore del personale che sottoscrive la presente nota "**Diritto di Precedenza**" su ogni altra forma di reclutamento personale alle dipendenze dell'ente Comune di indirizzo, in merito a:

- a) ricontrattualizzazione a fulltime dei rapporti di lavoro in essere a tempo indeterminato;
- b) stabilizzazione dei rapporti di lavoro in essere da tempo determinato a indeterminato e fulltime;
- c) progressione economica orizzontale e verticale;
- d) riconoscimento di tutti gli istituti contrattuali prescritti dal CCNL di riferimento al ricorrere delle condizioni e dei presupposti di legge;
- e) applicazione del CCNL in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;

Certi di un positivo quanto immediato riscontro alla presente, facendo riserva su ogni altra azione da intraprendere a tutela dei propri diritti, si rimane in attesa.

Addì _____

Il Personale dipendente Partime

—

